

2007 m. gegužės 3 d.
3 May, 2007

DARBUOTOJŲ SKAIČIUS PAGAL 2006 M. SPALIO MĖN. DARBO UŽMOKESČIO DYDĮ

Darbuotojų skaičiaus pagal darbo užmokesčio dydį tyrimas atliekamas nuo 1994 metų (išskyrus 2000 m.). Tyrimo tikslas – statistiškai įvertinti samdomųjų darbuotojų skaičių pagal bruto darbo užmokesčio dydžio grupes šalies ūkyje, ekonomikos sektoriuose ir pagal ekonominės veiklos rūšis. Individualios įmonės tyrime nedalyvauja. Tiriamasis laikotarpis – spalio mėnuo.

TYRIMO METODIKA

Ekonominės veiklos rūšių aprėptis. Tyrimas aprėpia A–O sekcijų ekonominės veiklos rūšis pagal Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (EVRK 1.1 red.). Minėtas klasifikatorius parengtas pagal statistinį Europos Bendrijos ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (angl. NACE, 1.1 red.).

Atnaujinta Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus redakcija patvirtinta Statistikos departamento generalinio direktoriaus 2002 m. gruodžio 16 d. įsakymu Nr. 252 (Žin., 2002, Nr. 126-5744).

Įmonių aprėptis. Duomenys renkami iš visų nuosavybės formų įmonių, įstaigų ir organizacijų, kurios reprezentuoja numatytas tirti ekonominės veiklos rūšis. Į aprėptį neįtraukiamos individualios įmonės.

Geografinė aprėptis. Atrinktos įmonės, įstaigos ir organizacijos reprezentuoja numatytas aprėpti ekonominės veiklos rūšis ir atsitiktinai „išsibarsto“ geografiniu požiūriu. Nėra numatyta gauti duomenų, kurie reprezentuotų regioninius vienetus.

Darbuotojų aprėptis. Tyrimas aprėpia pagrindinės darbovietės samdomuosius darbuotojus, kurie įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje dirba pagal darbo sutartis visą mėnesį, visą ir ne visą darbo laiką ir joje gauna darbo užmokestį.

Prie samdomųjų darbuotojų sąlygiškai priskiriami valstybės politikai, statutiniai valstybės tarnautojai, kurių tarnybą reglamentuoja įstatymo patvirtintas statusas arba Lietuvos Respublikos diplomatinės tarnybos įstatymas (Žin., 1999, Nr. 7-140), kiti valstybės tarnautojai, kurių tarnybą reglamentuoja Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas (Žin., 1999, Nr. 66-2130; 2002, Nr. 45-1708) ir pan.

Tyrimo būdas. Tyrimas atliekamas imčių metodu. Imties dydis priklauso nuo rodikliams keliamų patikimumo ir tikslumo reikalavimų. Sudaryta 5095 vienetų imtis, reprezentuojanti šalies ūkį pagal ekonominės veiklos rūšis ir ekonomikos sektorius. Imties vienetas – įmonė, įstaiga ar organizacija, turinti juridinio asmens statusą.

Statistinių įverčių skaičiavimas. Vertinant darbuotojų skaičių kiekvienoje iš vertinimo sričių, taikytas Horvitz-Thompsono sumos ir santykio įvertinys. Įmonėms, ignoravusioms statistinę atskaitomybę, priskirtos statistiškai stebimų įmonių atitinkamų veiklos rūšių ir atitinkamos įmonių dydžio grupės (sluoksniu) vidutinės stebimo rodiklio reikšmės.

Duomenų tikslumo reikalavimai. Darbuotojų skaičiaus įverčių santykinės standartinės paklaidos šalies ūkyje ir ekonomikos sektoriuose pagal ekonominės veiklos rūšis neturėtų būti didesnės kaip 3 procentai.

Neatsakymo lygis. Duomenų apie darbuotojų skaičių pagal darbo užmokesčio dydžio grupes 2006 m. spalio mėn. nepateikė 6,5 procento apklaustų įmonių, iš jų 4,8 procento – dėl teisėtų priežasčių ir 1,7 procento įmonių – dėl neteisėtų priežasčių.

Teisėtomis laikomos šios neatsakymo į apklausą priežastys: įmonės bankrotas, likvidavimas, ekonominės veiklos sustabdymas. Veikiančios įmonės neatsakymas į apklausą laikomas neteisėtu.

NUMBER OF EMPLOYEES BY WAGE AND SALARY CLASS IN OCTOBER 2006

The survey on the number of employees by wage and salary class has been carried out since 1994 (break for 2000). The aim of the survey is to statistically estimate distribution of hired employees by gross wage and salary class in the whole economy, economic sectors and economic activities. Individual enterprises are excluded. The reference period of the survey is October of each year.

SURVEY METHODOLOGY

Economic activity coverage. The survey covers all economic activities defined in sections A to O according to the EVRK, rev. 1.1 (Statistical Classification of Economic Activities). This classification was developed according to the Classification of Economic Activities in the European Community NACE, rev 1.1.

The updated edition of classification was approved on 16 December, 2002 by the order No. 252 of the Director General of Statistics Lithuania (Official Gazette, 2002, No. 126-5744).

Enterprise coverage. The data are collected from all enterprises irrespective of all ownership form except individual enterprises. Those enterprises represent the determined economic activities.

Geographical coverage. The sampled units represent the determined economic activities and they are randomly distributed by regions. The survey does not aim at getting the data which represent regional units.

Employees coverage. The survey covers full-time and part-time employees who have a direct employment contract and work at their main working place all the month and receive the remuneration; in addition, state politicians, statutory civil servants, whose service is regulated by a statute approved by the law or by the Law on the Diplomatic Service of the Republic of Lithuania (Official Gazette, 1999, No. 7-140), other civil servants whose service is regulated by the Law on Civil Service of the Republic of Lithuania (Official Gazette, 1999, No. 66-2130; 2002, No. 45-1708), etc., are assigned, too.

Survey method. The survey is conducted applying sampling method. The sample size depends on the desired precision and reliability of the data. The sample size equals to 5095 units which represent economic activities and economic sectors. A sample unit is an enterprise, institution or organization with a status of a legal entity.

Calculation of statistical estimates. The Horvitz-Thompson sums and ratio estimator is applied to estimate the number of employees in each domain. The average values in statistically observed entities by separate domain were applied to the non-responded ones by their size group.

Requirements of the data accuracy. The relative standard errors for the number of employees are required not to exceed 3 per cent in the whole economy, economic sectors and economic activities.

Non-response rate. 6.5 per cent of sampled enterprises did not provide data of employees by gross wage and salary class in October 2006, of which 4.8 per cent – had legitimate grounds for non-response and 1.7 per cent – illegitimate ones.

Legitimate reasons are: bankruptcy of the enterprise, its liquidation, suspension of economic activity. Non-response to the questionnaire committed by an operating enterprise is treated as illegitimate.

RODIKLIŲ SAŪKOS

Darbuotojas – fizinis asmuo, pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. 64-2569) 13 straipsnį, turintis darbinį teisingumą ir veiksnumą, dirbantis pagal darbo sutartį už atlyginimą.

Darbuotojai, dirbantys spalio mėn. – tai pagrindinėje darbovietėje visą spalio mėnesį visą ir ne visą darbo laiką dirbantys darbuotojai.

Įskaitomi išėję atostogų ir kitais atvejais faktiškai nedirbę, bet gavę darbo užmokesčių darbuotojai.

Neįskaitomi darbuotojai: priimti į darbą ar atleisti iš darbo po spalio mėn. 1 d.; sirgę; stažavęsi užsienyje ir darbovietėje gavę dalį užmokesčio; išleisti nemokamų atostogų ir pan.; moterys, kurioms suteiktos nėštumo ir gimdymo atostogos; asmenys, kuriems suteiktos atostogos vaikui prižiūrėti iki jam sueis treji metai; asmenys, atliekantys privalomąją karo arba alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą; asmenys, sudarę autorines sutartis ir kitas civilines sutartis; įsigiję verslo liudijimą; mokiniai, su kuriais nesudaryta darbo sutartis. Be to, neįskaitomi įmonių vadovai ar valdymo organų (valdybos, tarybos ir pan.) nariai, apmokami tik iš pelno.

Vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis – ikimokestinis darbo užmokestis (neatskaičius gyventojų pajamų ir valstybinio socialinio draudimo mokesčių, kuriuos moka darbuotojas).

Į **bruto darbo užmokesčio lėšas įskaitoma:** darbo užmokestis už atliktą darbą ar dirbtą laiką (pareiginė alga); reguliarūs priedai, priemokos, premijos; darbo užmokestis už laiką, kai darbuotojas teisės aktu, kolektyvinėje ar darbo sutartyse numatytais atvejais nedirbo įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje (darbo užmokestis už kasmetines atostogas, prastovas ne dėl darbuotojo kaltės, kitas nedirbtas dienas); tantjemos; laikraščių, žurnalų, telegramų ir spaudos agentūrų, leidyklų, televizijos, radijo ir kitų organizacijų etatiniams literatūriniais (kūrybiniais) darbuotojams darbo sutarties pagrindu mokamas literatūrinis (kūrybinis) honoraras, nuo kurio skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos; valstybės kompensuotos darbdavio išlaidos darbo užmokesčiui; kitos išmokos, tiesiogiai susijusios su darbu, nustatytos teisės aktu, kolektyvinėje ar darbo sutartyje.

Į **bruto darbo užmokesčio lėšas neįskaitoma:** išėtinės išmokos pasibaigus darbo santykiams; piniginės kompensacijos už nepanaudotas kasmetines atostogas; vienkartinės premijos, priedai, priemokos; delspinigiai už laiku nesumokėtą darbo užmokesčių; dividendai; materialinės pašalpos, mokamos neatsižvelgiant į finansavimo šaltinį; pašalpos laikino nedarbingumo metu, mokamos iš darbdavio lėšų ar iš Valstybinio socialinio draudimo fondo lėšų; o taip pat su darbuotojų darbu užsienyje susijusių išlaidų kompensacijos; dotacijos darbuotojų maitinimui; kompensacinio pobūdžio išmokos (už butų nuomą, komunalines paslaugas, mėnesinius transporto bilietus ir pan.); negrąžintinos paskolos gyvenamųjų namų ir butų statybai; kitos išmokos, nustatytos teisės aktu, kolektyvinėje, darbo sutartyse ar įmonės vietiniuose (lokaliniuose) norminiuose teisės aktuose, kurios nesijusios su darbuotojo darbo apmokėjimu bei jo darbo rezultatais.

Minimalusis darbo užmokestis. Lietuvos Respublikos Vyriausybė trišalės tarybos teikimu nustato darbo užmokesčio minimumą – minimaliąją mėnesinę algą ir minimalųjį valandinį atlygį.

Remiantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. kovo 27 d. nutarimu Nr. 298 „Dėl minimaliojo darbo užmokesčio didinimo“ (Žin., 2006, Nr. 35-1251) nuo 2006 m. liepos 1 d. patvirtinta 600 litų minimalioji mėnesinė alga, išskyrus valstybės politikus, teisėjus, valstybės pareigūnus, karius ir valstybės tarnautojus, kuriems nustatyta 430 litų minimalioji mėnesinė alga.

DEFINITIONS OF INDICATORS

An employee is a person possessing legal capacity in labour relations according to the article 13 of Labour Code of the Republic of Lithuania (Official Gazette, 2002, No. 64-2569) and employed under employment contract for remuneration.

Employees working in October – the number of employees who worked entire October at their main working place irrespective of the number of hours worked (full-time or part-time).

Additionally, employees who were on vacation and missing at their working places due to other reasons but received remuneration, were included too.

The number of employees excludes: who started their work or got dismissed later than from 1 October, who were on sick-leave, who were on traineeships abroad and were paid partly as well as those who were on unpaid leave, etc.; women who are on maternity leave; persons on parental leave before the child is three years of age; persons under the mandatory military or alternative national defence service; persons who have author's or other civil contracts; persons holding the business certificate; apprentices with whom no employment contract was concluded. Besides, the following are excluded from the scope of employees management staff of members of management boards, whose remuneration mainly takes the form of a share in profits or lump sum.

Average gross monthly earnings – wages and salaries before deduction of taxes and state social insurance contributions payable by employee.

Gross remuneration includes all kinds of wages and salaries for the work performed or the time worked; all kinds of premiums, additional payments, regular bonuses; earnings for the time not worked in cases provided by legal acts, collective agreements and employment contracts (earnings and extra payments for annual leave, for idle-time, which is not an employee's fault, etc.), tantiemes; author's emoluments for the employees of newspapers, magazines, agencies of telegrams and printed media, publishing houses, television, radio and other organizations when they are paid on the basis of the employment contract, from which state social insurance contributions are calculated; state subsidies received by an employer intended to refund the cost of earnings; other payments directly linked to work settled in the legal acts, collective and employment contracts.

Gross remuneration excludes: payments to employees leaving the enterprise; cash compensations for unused annual vacation; irregular benefits and bonuses; fines for postponed earnings; dividends; material allowances irrespective of finance sources; allowances for the sick leave, paid by an employer from his own funds or from the State Social Insurance Fund; also compensations linked to expenditures for employees working abroad; canteen subsidies for employees; other compensations (for dwelling rent, public utilities, monthly transportation tickets, etc.); unreturnable loans for houses and dwelling construction; other payments that are not related with the remuneration and with the working results as foreseen in the legal acts, collective and employment contracts or in the local acts.

Minimum wage. Minimum monthly and minimum hourly wages are set by the Government of the Republic of Lithuania upon the recommendation of the Tripartite Council.

Minimum monthly wage of LTL 600 have been fixed by the Government of the Republic of Lithuania since 1 July 2006 upon the Resolution No. 298 on 27 March 2006 (Official Gazette, 2006, No. 35-1251) with the exception of minimum monthly wage LTL 430 have been fixed for certain employee groups: state politicians, judges, state officials, servicemen, civil servants.

Tyrimo duomenimis minimalią mėnesinę algą (MMA) ar mažesnę darbo užmokestį gaunančių 2006 m. spalio mėn. visą ir ne visą darbo laiką dirbančių darbuotojų, neįskaitant individualių įmonių, dalis, palyginti su 2005 m. spalio mėn., sumažėjo 2,7 procento ir sudarė 14,6 procento (2005 m. spalio mėn. – 17,3%), iš jų beveik pusė darbuotojų dirbo ne visą darbo laiką. Minėtos grupės darbuotojų sumažėjo dėl praėjusiais metais sparčiau augusio darbo užmokesčio ir dėl sumažėjusio ne visą darbo laiką dirbančių darbuotojų skaičiaus.

Visą darbo laiką dirbančių bei minimalią mėnesinę algą gaunančių darbuotojų skaičius, palyginti su visu visą darbo laiką dirbančių darbuotojų skaičiumi, šalies ūkyje sudarė 8,5 procento (2005 m. – 10,3%), valstybės sektoriuje – 5,0 procento (2005 m. – 5,2%), privačiame sektoriuje – 10,7 procento (2005 m. – 13,9%).

Didžiausia minimalią mėnesinę algą gaunančių visą darbo laiką dirbančių darbuotojų dalis buvo šalies viešbučiuose ir restoranuose – 20,4 procento, didmeninėje ir mažmeninėje prekyboje; variklinių transporto priemonių ir motociklų remonto, asmeninių ir namų ūkio reikmenų taisymo veikloje – 13,0 procento, kitoje komunalinio, socialinio ir asmeninio aptarnavimo veikloje – 12,8 procento visų visą darbo laiką dirbančių šių veiklų darbuotojų.

Iš tyrimo rezultatų matyti, kad visą darbo laiką dirbančių darbuotojų, gavusių daugiau negu 1200 litų, šalies ūkyje 2006 m. spalio mėn. padidėjo iki 56,1 procento (2005 m. spalio mėn. sudarė 45,6%), valstybės sektoriuje – iki 66,2 procento (2005 m. spalio mėn. – 55,0%), o privačiame sektoriuje – iki 49,6 procento (2005 m. spalio mėn. – 39,2%).

Darbuotojų skaičius pagal bruto darbo užmokesčio dydį šalies ūkyje, neįskaitant individualių įmonių, tyrimo duomenys rodo, kad daugiau negu pusė visų visą darbo laiką dirbančių darbuotojų uždirbo mažiau už šalies darbo užmokesčio vidurkį (2006 m. spalio mėn. – 1581 Lt). Net 57,0 procento šalies darbuotojų gavo iki 1500 litų vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokestį, privačiame sektoriuje – 62,4 procento, valstybės sektoriuje – 48,5 procento darbuotojų.

The share of employees receiving minimum monthly wage or less, in October working full-time or part-time (individual enterprises excluded), against October 2005 decreased and made up 14.6 per cent (in October 2005 it was 17.3 per cent), of whom almost a half of employees worked part-time. Reduction of the number of employees in this group was prompted by a faster wage and salary growth rate last year as well as by reduction of the number of those working part-time.

The number of employees working full-time and receiving the minimum monthly wage compared with the number of those working full-time made up 8.5 per cent in the whole economy of the country (in 2005 – 10.3 per cent), in public sector – 5.0 per cent (in 2005 – 5.2 per cent), in private sector – 10.7 per cent (in 2004 – 13.9 per cent).

Major share of employees getting the minimum monthly wage in the country were in hotels and restaurants 20.4 per cent, wholesale and retail trade; sale, maintenance and repair of motor vehicles and motorcycles, repairs of household – 13.0 per cent, other community, social and personal service activities – 12.8 per cent of the total number of employees working full-time in the said economic activities.

It can be observed from the survey results that a share of employees working full-time in the gross wage and salary class from LTL 1200 in October 2006 made up 56.1 per cent (in October 2005 – 45.6 per cent), in public sector – 66.2 per cent (in October 2005 – 55.0 per cent), while in private sector – 49.6 per cent (in October 2005 – 39.2 per cent).

According to the data of the survey on the number of employees by gross wage and salary class in the whole economy (individual enterprises excluded), major part of full-time employees earn less than the average earnings in the whole economy of the country (in October 2006 – LTL 1581), even 57.0 per cent of the employees had an average monthly gross earnings up to LTL 1500, in private sector – 62.4 per cent, in public sector – 48.5 per cent.

Sutartiniai ženklai

Explanation of symbols

-	– tokio reiškinio (rodiklio) atitinkamu laikotarpiu nebuvo <i>category not applicable</i>
0,0	– rodiklio dydis yra mažesnis negu nurodyti matavimo vienetai <i>magnitude less than indicated measurement units</i>
()	– nepakankamas statistinio vertinimo tikslumas <i>incomplete or insufficiently verified data</i>
•	– konfidencialūs duomenys <i>confidential data</i>
/	– duomenys nepateikiami, nes statistinio įverčio paklaida viršija priimtą leistiną lygį <i>data is not presented since the error of statistical estimate exceeds the accepted allowable rate</i>
Š	– šalies ūkis <i>whole economy</i>
V	– valstybės sektorius <i>public sector</i>
P	– privatus sektorius <i>private sector</i>
MMA	– minimalioji mėnesinė alga (Vyriausybės nustatytas dydis) <i>minimum monthly wage (rates are approved by the Government)</i>

Lentelių suminėse eilutėse galimi nedideli nukrypimai dėl skaičių apvalinimo.

Some of the totals in the tables do not correspond of the sums of lines due to rounding.

1. Visą darbo laiką dirbančių darbuotojų ¹ skaičius pagal 2005–2006 m. spalio mėn. bruto darbo užmokesčio dydį ir ekonominės veiklos rūšis
1. Number of full-time employees ¹ by gross wage and salary class and kind of economic activity in October 2005–2006

Procentais

Per cent

EVRK kodai Code of NACE	Ekonominės veiklos rūšys	Metal	Gaunančių MMA ² Receiving MMA ²	Iš viso darbuotojų Total number of employees	iš jų pagal bruto darbo užmokesčio dydžio grupes, Lt of which by gross wage and salary class, LTL					
					800 ir mažiau 800 and under	801–1000	1001–1200	1201–1500	1501–2000	
A	Iš viso	Š	2005	10,3	100	32,0	11,8	10,5	13,0	14,4
			2006	8,5	100	23,5	11,0	9,4	13,1	16,7
		V	2005	5,2	100	21,6	11,8	11,6	15,3	19,9
			2006	5,0	100	15,1	9,5	9,1	14,8	21,9
		P	2005	13,9	100	39,2	11,8	9,8	11,5	10,6
			2006	10,7	100	28,8	12,0	9,6	12,0	13,4
	Žemės ūkis, medžioklė ir miškininkystė	Š	2005	16,5	100	48,0	14,8	9,7	10,7	8,2
			2006	9,6	100	32,3	16,6	12,5	13,7	11,6
		V	2005	3,1	100	17,2	16,3	12,4	13,9	17,4
			2006	3,4	100	12,5	11,5	11,0	14,6	18,6
		P	2005	21,1	100	58,6	14,3	8,7	9,6	5,1
			2006	11,5	100	38,2	18,1	13,0	13,4	9,5
B	Š	2005	18,0	100	44,6	9,9	8,0	15,2	13,9	
		2006	9,5	100	34,4	10,3	9,7	15,6	13,4	
	V	2005	•	100	•	•	•	•	•	
		2006	•	100	•	•	•	•	•	
	P	2005	21,5	100	45,7	10,8	7,3	16,2	13,0	
		2006	11,1	100	37,0	9,4	10,0	15,7	12,7	
C	Š	2005	3,2	100	20,2	9,7	10,0	17,6	17,0	
		2006	(3,4)	100	12,4	7,6	6,9	12,9	20,4	
	V	2005	-	100	-	-	-	-	-	
		2006	-	100	-	-	-	-	-	
	P	2005	3,2	100	20,2	9,7	10,0	17,6	17,0	
		2006	(3,4)	100	12,4	7,6	6,9	12,9	20,4	
D	Š	2005	12,0	100	35,5	12,7	12,0	13,5	11,6	
		2006	9,1	100	24,7	12,8	11,3	14,7	15,0	
	V	2005	1,1	100	17,7	24,5	14,5	12,9	12,8	
		2006	0,9	100	7,8	15,3	14,6	17,5	17,8	
	P	2005	12,2	100	35,8	12,5	12,0	13,5	11,6	
		2006	9,2	100	25,1	12,8	11,2	14,6	15,0	
E	Š	2005	1,1	100	6,5	8,5	11,1	20,0	23,8	
		2006	1,0	100	3,8	5,1	8,1	16,8	25,0	
	V	2005	1,1	100	6,8	8,3	10,6	18,7	23,0	
		2006	0,8	100	4,1	5,4	8,4	16,5	23,0	
	P	2005	1,1	100	5,6	8,8	12,6	23,3	25,7	
		2006	(1,5)	100	(3,1)	(4,2)	7,4	17,6	30,1	
F	Š	2005	10,4	100	29,1	10,7	9,7	12,5	14,6	
		2006	5,9	100	16,7	10,1	7,6	10,7	16,7	
	V	2005	4,2	100	17,6	10,6	7,4	14,3	22,9	
		2006	3,8	100	11,0	9,5	6,8	12,7	24,7	
	P	2005	10,6	100	29,5	10,7	9,8	12,4	14,3	
		2006	6,0	100	16,9	10,1	7,6	10,7	16,5	
G	Š	2005	16,3	100	43,3	13,0	10,0	10,1	8,6	
		2006	13,0	100	33,7	11,8	10,2	11,5	11,9	
	V	2005	(3,6)	100	18,6	10,8	12,3	19,8	17,5	
		2006	/	100	(10,5)	(11,3)	(12,5)	16,3	(22,6)	
	P	2005	16,4	100	43,4	13,0	10,0	10,0	8,6	
		2006	13,0	100	33,8	11,8	10,2	11,5	11,8	

¹ Be individualių įmonių.¹ Individual enterprises are excluded.² MMA gaunančių darbuotojų skaičius, palyginti su visu visą darbo laiką dirbančių darbuotojų skaičiumi.² The number of employees receiving MMA compared with the total number of those working full-time.

iš jų pagal bruto darbo užmokesčio dydžio grupes, Lt of which by gross wage and salary class, LTL								Year	Kind of economic activity
2001– 2500	2501– 3000	3001– 3500	3501– 4500	4501– 5500	5501– 7000	7001– 10000	10001 ir daugiau 10001 and more		
7,3	3,9	2,2	2,2	1,1	0,7	0,5	0,3	2005	Total
10,9	5,7	3,2	3,2	1,4	1,0	0,6	0,3	2006	
9,1	4,1	2,5	2,2	0,9	0,6	0,3	0,1	2005	
14,4	6,2	3,3	3,1	1,2	0,8	0,4	0,1	2006	
6,1	3,8	2,1	2,2	1,2	0,8	0,6	0,4	2005	
8,7	5,3	3,2	3,2	1,5	1,1	0,7	0,5	2006	
4,8	1,7	0,7	0,7	0,5	0,2	/	/	2005	Agriculture, hunting and forestry
6,9	2,8	1,4	1,1	0,5	0,4	/	0,0	2006	
13,3	4,2	1,6	1,7	1,5	0,5	-	/	2005	
16,2	6,6	(3,4)	2,4	1,5	1,4	(0,3)	-	2006	
1,9	0,9	0,3	0,3	0,1	(0,1)	/	-	2005	
4,1	(1,7)	(0,8)	(0,7)	(0,2)	(0,2)	/	0,0	2006	
5,0	3,2	-	0,2	-	-	-	-	2005	Fishing
8,9	3,5	1,7	1,4	0,4	0,4	/	/	2006	
•	•	•	•	•	•	•	•	2005	
•	•	•	•	•	•	•	•	2006	
3,9	2,9	-	0,2	-	-	-	-	2005	
7,8	3,7	1,3	1,1	0,4	0,4	/	/	2006	
10,8	5,7	3,1	2,5	0,8	1,1	0,9	0,6	2005	Mining and quarrying
14,9	9,6	5,7	4,5	2,0	1,4	0,9	0,8	2006	
-	-	-	-	-	-	-	-	2005	
-	-	-	-	-	-	-	-	2006	
10,8	5,7	3,1	2,5	0,8	1,1	0,9	0,6	2005	
14,9	9,6	5,7	4,5	2,0	1,4	0,9	0,8	2006	
5,7	3,3	1,9	1,8	0,9	0,6	0,4	0,2	2005	Manufacturing
8,6	4,8	2,8	2,6	1,2	0,7	0,5	0,3	2006	
8,6	3,8	1,7	1,2	0,8	0,5	0,8	0,2	2005	
13,6	6,3	2,7	2,5	0,8	0,7	0,3	/	2006	
5,6	3,3	1,9	1,8	0,9	0,6	0,4	0,2	2005	
8,5	4,8	2,8	2,6	1,2	0,7	0,5	0,3	2006	
11,8	7,0	4,7	4,6	1,1	0,6	0,2	0,3	2005	Electricity, gas and water supply
15,7	9,7	6,0	6,5	1,7	0,9	0,4	0,3	2006	
12,0	7,5	5,6	5,5	1,1	0,6	0,1	0,2	2005	
15,2	9,6	6,9	7,6	1,8	0,9	0,3	0,3	2006	
11,1	5,6	2,5	2,2	0,9	0,6	0,5	0,5	2005	
16,9	10,2	3,7	3,6	1,3	0,7	0,7	0,5	2006	
9,1	5,7	3,0	3,0	1,3	0,7	0,5	(0,2)	2005	Construction
13,3	9,1	5,7	5,4	2,2	(1,5)	0,7	0,4	2006	
13,4	6,4	3,3	2,2	0,8	0,7	0,4	-	2005	
13,7	10,1	6,2	2,2	1,4	1,2	0,5	0,1	2006	
9,0	5,7	3,0	3,0	1,3	0,7	0,5	(0,2)	2005	
13,3	9,1	5,7	5,5	2,2	(1,5)	0,7	0,4	2006	
5,5	3,6	1,6	1,9	0,9	0,6	0,5	0,3	2005	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods
7,7	4,6	2,5	2,7	1,4	1,0	0,7	0,4	2006	
11,9	(4,2)	2,6	2,0	/	-	-	-	2005	
11,0	(7,9)	/	3,4	1,4	-	-	-	2006	
5,4	3,6	1,6	1,9	1,0	0,6	0,5	0,3	2005	
7,6	4,6	2,5	2,6	1,4	1,0	0,7	0,4	2006	

EVRK kodai <i>Code of NACE</i>	Ekonominės veiklos rūšys	Metai	Gaunančių MMA ² <i>Receivig MMA²</i>	Iš viso darbuotojų <i>Total number of employees</i>	iš jų pagal bruto darbo užmokesčio dydžio grupes, Lt <i>of which by gross wage and salary class, LTL</i>					
					800 ir mažiau <i>800 and under</i>	801–1000	1001–1200	1201–1500	1501–2000	
H	Viešbučiai ir restoranai	Š	2005	25,6	100	68,4	12,5	6,0	4,5	4,0
			2006	20,4	100	54,0	16,1	9,3	7,2	6,3
		V	2005	9,3	100	36,3	25,7	14,8	7,1	6,6
			2006	5,0	100	20,4	28,9	17,7	12,8	10,2
		P	2005	26,0	100	69,2	12,2	5,8	4,4	3,9
			2006	20,8	100	54,8	15,8	9,1	7,1	6,2
I	Transportas, sandėliavimas ir ryšiai	Š	2005	7,7	100	35,5	9,8	9,0	12,3	14,0
			2006	7,6	100	28,7	10,7	7,7	11,7	15,5
		V	2005	1,1	100	11,4	12,0	15,2	20,5	23,0
			2006	1,1	100	5,9	8,4	10,2	19,7	26,3
		P	2005	12,1	100	51,6	8,3	4,9	6,9	7,9
			2006	11,4	100	42,1	12,1	6,2	7,0	9,1
64.1	Pašto ir pasiuntinių veikla	Š	2005	7,3	100	35,6	26,1	15,1	9,9	7,2
			2006	8,6	100	23,5	23,4	18,5	15,5	10,7
		V	2005	2,6	100	33,7	29,2	16,6	10,8	6,5
			2006	4,2	100	18,5	26,3	21,2	17,3	11,5
		P	2005	39,8	100	49,3	4,7	4,1	3,9	11,4
			2006	33,0	100	51,2	7,0	3,7	5,5	5,9
J	Finansinis tarpininkavimas	Š	2005	3,9	100	9,4	4,7	5,2	12,9	17,7
			2006	(3,4)	100	6,0	3,2	4,2	9,8	20,2
		V	2005	•	100	•	•	•	•	•
			2006	•	100	•	•	•	•	•
		P	2005	4,0	100	9,8	4,8	5,5	13,9	18,7
			2006	(3,6)	100	6,2	3,2	4,5	10,3	21,1
K	Nekilnojamasis turtas, nuoma ir kita verslo veikla	Š	2005	13,3	100	34,5	11,4	7,9	11,9	11,0
			2006	(11,0)	100	25,7	12,0	7,8	12,4	12,5
		V	2005	4,8	100	18,7	11,2	9,3	15,9	17,2
			2006	3,4	100	13,2	9,2	8,3	16,5	17,9
		P	2005	17,0	100	41,4	11,4	7,3	10,1	8,4
			2006	(14,0)	100	30,6	13,1	7,6	10,8	(10,4)
L	Viešasis valdymas ir gynyba; privalomasis socialinis draudimas	Š	2005	(0,5)	100	7,0	5,8	6,1	14,4	24,5
			2006	(0,7)	100	(5,5)	5,1	6,1	13,0	23,4
		V	2005	(0,5)	100	7,0	5,8	6,1	14,4	24,5
			2006	(0,7)	100	(5,5)	5,1	6,1	13,0	23,4
		P	2005	42,9	100	100,0	-	-	-	-
			2006	32,6	100	81,4	/	/	/	-
M	Švietimas	Š	2005	9,1	100	30,3	9,7	12,0	14,8	22,8
			2006	9,6	100	23,8	9,5	6,8	12,5	24,3
		V	2005	9,0	100	30,3	9,7	12,0	14,8	22,9
			2006	9,5	100	23,7	9,5	6,8	12,5	24,5
		P	2005	17,9	100	34,7	9,1	8,5	11,6	14,1
			2006	(15,0)	100	(29,1)	(8,7)	(6,5)	(13,1)	14,1
N	Sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	Š	2005	5,5	100	28,1	19,4	15,1	14,9	11,7
			2006	4,0	100	16,0	13,7	14,2	17,5	17,3
		V	2005	5,0	100	27,6	19,6	15,4	15,0	11,9
			2006	3,5	100	15,0	13,7	14,3	17,9	17,7
		P	2005	12,2	100	35,1	16,8	10,2	12,4	9,2
			2006	(11,2)	100	30,2	(14,1)	(13,3)	11,3	(12,1)
O	Kita komunalinė, socialinė ir asmeninė aptarnavimo veikla	Š	2005	13,3	100	35,4	16,4	12,5	13,4	11,5
			2006	12,8	100	28,5	13,2	12,8	14,9	14,1
		V	2005	10,4	100	32,7	19,5	14,5	13,9	11,4
			2006	10,3	100	24,5	14,4	14,3	16,2	15,5
		P	2005	19,1	100	40,6	10,3	8,7	12,3	(11,6)
			2006	(17,5)	100	36,1	(10,8)	9,9	12,3	11,4

iš jų pagal bruto darbo užmokesčio dydžio grupes, Lt of which by gross wage and salary class, LTL								Year	Kind of economic activity
2001– 2500	2501– 3000	3001– 3500	3501– 4500	4501– 5500	5501– 7000	7001– 10000	10001 ir daugiau 10001 and more		
1,9	1,1	0,4	(0,6)	0,3	0,2	0,2	0,0	2005	<i>Hotels and restaurants</i>
(3,2)	1,4	(0,7)	(1,0)	(0,5)	(0,2)	0,1	0,0	2006	
4,9	1,6	1,4	0,3	1,4	-	-	-	2005	
3,7	2,6	1,0	1,6	/	/	-	-	2006	
1,8	1,0	0,4	(0,6)	0,3	0,2	0,2	0,0	2005	
(3,2)	1,4	(0,7)	(0,9)	(0,5)	(0,2)	0,1	0,0	2006	
7,3	4,1	2,1	2,4	1,4	0,9	0,7	0,5	2005	<i>Transport, storage and communication</i>
10,4	5,8	3,0	3,0	1,4	1,0	0,7	0,5	2006	
9,4	3,7	1,8	1,6	0,7	0,4	0,2	0,1	2005	
15,4	7,0	2,9	2,1	0,8	0,7	0,5	0,1	2006	
5,9	4,3	2,3	2,9	1,8	1,3	(1,1)	0,8	2005	
7,5	5,2	3,0	3,4	1,7	1,2	0,9	0,7	2006	
2,8	1,1	0,6	0,5	0,3	0,3	0,2	0,1	2005	<i>Post and courier activities</i>
4,2	1,7	0,9	(0,8)	(0,3)	0,4	(0,2)	/	2006	
2,0	0,7	0,2	-	0,1	0,1	-	-	2005	
3,1	0,9	0,8	0,2	0,0	0,3	-	-	2006	
8,2	4,1	3,7	3,9	2,1	1,7	1,7	1,1	2005	
10,3	6,2	1,6	(4,1)	(2,0)	1,0	(1,1)	/	2006	
11,6	9,1	6,5	8,5	5,2	3,7	3,4	2,2	2005	<i>Financial intermediation</i>
13,0	9,5	6,9	9,5	6,0	4,6	4,2	2,9	2006	
•	•	•	•	•	•	•	•	2005	
•	•	•	•	•	•	•	•	2006	
11,8	8,6	5,5	7,7	4,8	3,5	3,0	2,3	2005	
13,4	9,1	6,2	8,7	5,8	4,4	4,0	3,0	2006	
7,1	4,5	3,4	3,0	2,1	1,4	0,8	(0,9)	2005	<i>Real estate, renting and business activities</i>
8,8	6,0	(4,1)	(4,3)	(2,1)	(2,0)	(1,2)	/	2006	
10,4	6,2	4,1	3,2	1,6	(1,1)	(0,6)	(0,4)	2005	
11,3	8,7	5,4	5,0	2,2	1,5	0,7	(0,1)	2006	
5,6	3,8	3,1	2,9	(2,3)	(1,6)	0,9	/	2005	
7,9	(5,0)	(3,5)	(4,0)	/	/	(1,5)	/	2006	
16,6	9,0	5,9	5,5	2,5	1,8	0,9	/	2005	<i>Public administration and defence; compulsory social security</i>
17,9	11,2	6,3	6,4	2,6	1,6	(0,9)	0,0	2006	
16,6	9,0	5,9	5,5	2,5	1,8	0,9	/	2005	
17,9	11,2	6,4	6,4	2,6	1,6	(0,9)	0,0	2006	
-	-	-	-	-	-	-	-	2005	
/	/	-	-	-	-	-	-	2006	
6,8	1,8	0,7	0,6	0,3	0,1	0,1	0,0	2005	<i>Education</i>
16,5	3,6	1,3	0,9	0,3	0,2	0,1	0,0	2006	
6,8	1,8	0,7	0,5	0,2	0,1	0,1	0,0	2005	
16,5	3,6	1,3	0,8	0,3	0,2	0,1	0,0	2006	
9,2	5,9	2,4	1,5	(1,0)	/	/	/	2005	
(11,5)	6,0	(3,9)	(3,5)	/	0,9	0,6	0,5	2006	
5,0	2,5	1,5	1,1	0,4	0,2	0,1	0,0	2005	<i>Health and social work</i>
9,0	4,4	2,6	2,9	1,3	0,8	0,5	0,1	2006	
4,9	2,4	1,4	1,1	0,4	0,2	0,1	(0,0)	2005	
9,0	4,4	2,6	2,9	1,3	0,8	0,5	0,1	2006	
7,5	3,1	2,2	1,6	0,8	(0,4)	0,3	(0,2)	2005	
(8,5)	(3,8)	2,2	(2,5)	0,9	0,5	0,4	0,2	2006	
5,1	2,1	1,3	1,0	0,6	0,5	0,2	(0,2)	2005	<i>Other community, social and personal service activities</i>
8,1	3,5	(2,0)	(1,4)	/	/	0,3	0,1	2006	
4,3	1,6	0,9	0,5	(0,3)	0,3	0,1	-	2005	
8,4	3,3	1,6	1,0	0,2	(0,3)	0,2	-	2006	
(6,8)	3,3	1,9	1,9	1,1	(0,7)	0,3	/	2005	
(7,6)	(3,9)	/	(2,2)	/	/	0,4	0,3	2006	

2. Visą ir ne visą darbo laiką dirbančių darbuotojų¹ skaičius pagal 2005–2006 m. spalio mėn. bruto darbo užmokesčio dydį ir ekonomikos sektorius

2. Number of full-time and part-time employees¹ by gross wage and salary class and economic sector in October 2005–2006

Procentais
Per cent

	Metai Year	MMA ir mažiau ² MMA and under ²	Iš viso darbuotojų Total number of employees	iš jų pagal bruto darbo užmokesčio dydžio grupes, Lt of which by gross wage and salary class, LTL							
				800 ir mažiau 800 and under	801– 1000	1001– 1200	1201– 1500	1501– 2000	2001– 3500	3501– 5500	5501 ir daugiau 5501 and more
Šalies ūkis Whole economy											
Iš viso	2005	17,3	100	38,2	11,0	9,6	11,8	13,0	12,1	3,0	1,3
Total	2006	14,6	100	29,2	10,5	8,8	12,1	15,3	18,1	4,2	1,8
dirbančių visą darbo laiką of full-time employees	2005	10,3	100	32,0	11,8	10,5	13,0	14,4	13,5	3,3	1,4
	2006	8,5	100	23,5	11,0	9,4	13,1	16,7	19,8	4,6	1,9
dirbančių ne visą darbo laiką of part-time employees	2005	76,1	100	90,4	4,0	1,9	1,7	1,1	0,7	(0,2)	(0,0)
	2006	75,1	100	85,5	4,9	3,2	2,5	1,8	1,5	(0,3)	/
Valstybės sektorius Public sector											
Iš viso	2005	11,1	100	27,9	11,3	10,7	14,0	18,1	14,3	2,9	0,9
Total	2006	10,9	100	21,3	9,3	8,7	13,7	20,0	21,8	4,0	1,2
dirbančių visą darbo laiką of full-time employees	2005	5,2	100	21,6	11,8	11,6	15,3	19,9	15,7	3,1	1,0
	2006	5,0	100	15,1	9,5	9,1	14,8	21,9	23,9	4,3	1,3
dirbančių ne visą darbo laiką of part-time employees	2005	65,8	100	87,1	6,5	2,4	1,9	(1,4)	0,6	/	/
	2006	69,3	100	82,9	6,9	4,1	2,8	1,8	1,2	(0,2)	0,0
Privatus sektorius Private sector											
Iš viso	2005	21,5	100	45,2	10,8	8,9	10,4	9,5	10,7	3,0	1,5
Total	2006	16,9	100	34,1	11,2	8,9	11,1	12,3	15,8	4,3	2,1
dirbančių visą darbo laiką of full-time employees	2005	13,9	100	39,2	11,8	9,8	11,5	10,6	12,0	3,4	1,7
	2006	10,7	100	28,8	12,0	9,6	12,0	13,4	17,2	4,7	2,3
dirbančių ne visą darbo laiką of part-time employees	2005	82,0	100	92,3	2,5	1,6	1,6	0,9	(0,7)	/	(0,1)
	2006	78,9	100	87,2	3,6	(2,7)	2,4	(1,9)	(1,6)	(0,4)	/

¹ Be individualių įmonių.

¹ Individual enterprises are excluded.

² MMA ir mažiau gaunančių darbuotojų skaičius, palyginti su atitinkamo sektoriaus visu tokių darbuotojų skaičiumi.

² The number of employees receiving MMA and under compared with the total number of such employees in the respective sector.

3. Visą ir ne visą darbo laiką dirbančių darbuotojų¹ skaičius, palyginti su visu darbuotojų skaičiumi, pagal ekonomikos sektorius ir ekonominės veiklos rūšis 2005–2006 m. spalio mėn.

3. Number of full-time and part-time employees¹ compared to the total number of employees by economic sector and kind of economic activity in October 2005–2006

Procentais
Per cent

EVRK kodai Code of NACE	Ekonominės veiklos rūšys	Metai Year	Darbuotojų skaičius – Number of employees			Kind of economic activity
			Iš viso Total	iš jų – of which		
				dirbančių visą darbo laiką of full-time employees	dirbančių ne visą darbo laiką of part-time employees	
	Iš viso	Š 2005	100	89,4	10,6	Total
		2006	100	90,8	9,2	
		V 2005	100	90,3	9,7	
		2006	100	90,8	9,2	
		P 2005	100	88,8	11,2	
		2006	100	90,9	9,1	
A	Žemės ūkis, medžioklė ir miškininkystė	Š 2005	100	86,5	13,5	Agriculture, hunting and forestry
		2006	100	89,9	10,1	
		V 2005	100	94,2	5,8	
		2006	100	93,1	6,9	
		P 2005	100	84,1	15,9	
		2006	100	89,0	11,0	
B	Žuvininkystė	Š 2005	100	84,4	15,6	Fishing
		2006	100	88,8	(11,2)	
		V 2005	100	99,4	0,6	
		2006	100	96,3	3,7	
		P 2005	100	81,9	18,1	
		2006	100	87,7	(12,3)	
C	Kasyba ir karjerų eksploatavimas	Š 2005	100	96,9	3,1	Mining and quarrying
		2006	100	96,9	3,1	
		V 2005	100	-	-	
		2006	100	-	-	
		P 2005	100	96,9	3,1	
		2006	100	96,9	3,1	
D	Apdirbamoji gamyba	Š 2005	100	92,2	7,8	Manufacturing
		2006	100	94,5	5,5	
		V 2005	100	97,4	2,6	
		2006	100	97,5	2,5	
		P 2005	100	92,1	7,9	
		2006	100	94,5	5,5	
E	Elektros, dujų ir vandens tiekimas	Š 2005	100	98,3	1,7	Electricity, gas and water supply
		2006	100	98,3	1,7	
		V 2005	100	98,3	1,7	
		2006	100	98,5	1,5	
		P 2005	100	98,2	1,8	
		2006	100	97,8	(2,2)	
F	Statyba	Š 2005	100	94,0	6,0	Construction
		2006	100	95,5	4,5	
		V 2005	100	98,4	1,6	
		2006	100	97,6	2,4	
		P 2005	100	93,9	6,1	
		2006	100	95,5	4,5	
G	Didmeninė ir mažmeninė prekyba; variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas, asmeninių ir namų ūkio reikmenų taisymas	Š 2005	100	88,4	11,6	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods
		2006	100	90,2	9,8	
		V 2005	100	80,5	19,5	
		2006	100	86,0	14,0	
		P 2005	100	88,5	11,5	
		2006	100	90,2	9,8	

¹ Be individualių įmonių.

¹ Individual enterprises are excluded.



EVRK kodai Code of NACE	Ekonominės veiklos rūšys	Metai Year	Darbuotojų skaičius – Number of employees			Kind of economic activity	
			Iš viso Total	iš jų – of which			
				dirbančių visą darbo laiką of full-time employees	dirbančių ne visą darbo laiką of part-time employees		
H	Viešbučiai ir restoranai	Š	2005	100	79,8	20,2	<i>Hotels and restaurants</i>
			2006	100	82,8	17,2	
		V	2005	100	93,1	6,9	
			2006	100	90,3	9,7	
		P	2005	100	79,5	20,5	
			2006	100	82,6	17,4	
I	Transportas, sandėliavimas ir ryšiai	Š	2005	100	84,9	15,1	<i>Transport, storage and communication</i>
			2006	100	87,1	12,9	
		V	2005	100	85,1	14,9	
			2006	100	85,5	14,5	
		P	2005	100	84,8	15,2	
			2006	100	88,1	11,9	
64.1	Pašto ir pasiuntinių veikla	Š	2005	100	51,4	48,6	<i>Post and courier activities</i>
			2006	100	53,0	47,0	
		V	2005	100	49,8	50,2	
			2006	100	50,3	49,7	
		P	2005	100	67,1	32,9	
			2006	100	75,0	25,0	
J	Finansinis tarpininkavimas	Š	2005	100	88,9	11,1	<i>Financial intermediation</i>
			2006	100	91,0	9,0	
		V	2005	100	97,8	2,2	
			2006	100	99,4	0,6	
		P	2005	100	88,3	11,7	
			2006	100	90,5	9,5	
K	Nekilnojamasis turtas, nuoma ir kita verslo veikla	Š	2005	100	83,3	16,7	<i>Real estate, renting and business activities</i>
			2006	100	85,6	14,4	
		V	2005	100	90,5	9,5	
			2006	100	90,7	9,3	
		P	2005	100	80,6	19,4	
			2006	100	83,8	16,2	
L	Viešasis valdymas ir gynyba; privalomasis socialinis draudimas	Š	2005	100	97,2	2,8	<i>Public administration and defence; compulsory social security</i>
			2006	100	97,1	(2,9)	
		V	2005	100	97,3	2,7	
			2006	100	97,3	(2,7)	
		P	2005	100	9,2	90,8	
			2006	100	27,6	72,4	
M	Švietimas	Š	2005	100	86,7	13,3	<i>Education</i>
			2006	100	86,8	13,2	
		V	2005	100	86,9	13,1	
			2006	100	87,1	12,9	
		P	2005	100	74,0	26,0	
			2006	100	74,9	(25,1)	
N	Sveikatos priežiūra ir socialinis darbas	Š	2005	100	89,2	10,8	<i>Health and social work</i>
			2006	100	90,2	9,8	
		V	2005	100	89,7	10,3	
			2006	100	91,2	8,8	
		P	2005	100	81,7	18,3	
			2006	100	78,3	21,7	
O	Kita komunalinė, socialinė ir asmeninė aptarnavimo veikla	Š	2005	100	83,9	16,1	<i>Other community, social and personal service activities</i>
			2006	100	85,1	14,9	
		V	2005	100	87,1	12,9	
			2006	100	88,8	11,2	
		P	2005	100	78,3	21,7	
			2006	100	78,8	(21,2)	

4. Ne visą darbo laiką dirbančių darbuotojų¹ skaičius šalies ūkyje pagal 2005–2006 m. spalio mėn. bruto darbo užmokesčio dydį

4. Number of part-time employees¹ by gross wage and salary class in the whole economy in October 2005–2006

Procentais

Per cent

EVRK kodai Code of NACE	Ekonominės veiklos rūšys Kind of economic activity	Metai Year	MMA ir mažiau ² MMA and under ²	Iš viso darbuotojų Total number of employees	Iš jų pagal bruto darbo užmokesčio dydžio grupes, Lt of which by gross wage and salary class, LTL				
					800 ir mažiau 800 and under	801–1000	1001–1200	1201–1500	1501 ir daugiau 1501 and more
	Iš viso	2005	76,1	100	90,4	4,0	1,9	1,7	2,0
	Total	2006	75,1	100	85,5	4,9	3,2	2,5	3,8
A	Žemės ūkis, medžioklė ir miškininkystė Agriculture, hunting and forestry	2005	87,0	100	96,1	1,5	(0,9)	(0,8)	(0,7)
		2006	79,6	100	90,5	4,3	(1,6)	(1,3)	/
B	Žuvininkystė Fishing	2005	94,6	100	98,4	1,1	-	0,5	-
		2006	90,3	100	(97,0)	-	/	/	-
C	Kasyba ir karjerų eksploatavimas Mining and quarrying	2005	75,4	100	91,1	4,5	-	-	4,4
		2006	75,5	100	85,2	/	/	/	5,7
D	Apdirbamoji gamyba Manufacturing	2005	82,5	100	94,1	(2,7)	(1,5)	(0,5)	(1,2)
		2006	74,9	100	84,7	(5,1)	(2,7)	(3,4)	(4,1)
E	Elektros, dujų ir vandens tiekimas Electricity, gas and water supply	2005	59,2	100	82,6	8,8	/	3,4	2,7
		2006	65,9	100	82,4	(6,3)	3,8	2,8	4,6
F	Statyba Construction	2005	75,0	100	87,6	/	/	/	/
		2006	65,3	100	80,3	(5,8)	(3,1)	(4,8)	(6,0)
G	Didmeninė ir mažmeninė prekyba; variklinių transporto priemonių ir motociklų remontas, asmeninių ir namų ūkio reikmenų taisymas Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	2005	82,2	100	91,2	(2,4)	/	/	/
		2006	82,0	100	89,1	(3,3)	(2,6)	/	(3,0)
H	Viešbučiai ir restoranai Hotels and restaurants	2005	90,1	100	97,2	1,3	0,6	(0,6)	/
		2006	89,4	100	96,8	/	0,5	/	0,4
I	Transportas, sandėliavimas ir ryšiai Transport, storage and communication	2005	76,3	100	94,3	3,4	(1,0)	(0,7)	(0,6)
		2006	75,0	100	88,6	5,7	(2,7)	1,1	(1,9)
64.1	Pašto ir pasiuntinių veikla Post and courier activities	2005	60,8	100	93,1	5,3	1,2	0,3	0,1
		2006	59,8	100	85,3	10,1	3,3	1,0	0,4
J	Finansinis tarpininkavimas Financial intermediation	2005	74,2	100	85,6	4,0	2,2	2,3	5,9
		2006	65,9	100	77,6	6,4	3,6	3,7	8,6
K	Nekilnojamasis turtas, nuoma ir kita verslo veikla Real estate, renting and business activities	2005	71,1	100	86,6	3,8	2,1	(3,5)	(4,1)
		2006	70,5	100	81,3	/	/	2,8	(8,1)
L	Viešasis valdymas ir gynyba; privalomasis socialinis draudimas Public administration and defence; compulsory social security	2005	56,0	100	79,9	(5,0)	5,5	(4,4)	5,1
		2006	68,5	100	(83,3)	/	(6,3)	(1,6)	(6,0)
M	Švietimas Education	2005	70,8	100	88,1	(6,5)	(1,8)	1,7	(1,8)
		2006	79,1	100	86,8	(5,3)	(3,1)	(2,3)	(2,5)
N	Sveikatos priežiūra ir socialinis darbas Health and social work	2005	60,8	100	83,1	7,4	3,6	2,5	/
		2006	54,9	100	70,8	10,0	6,7	5,7	6,8
O	Kita komunalinė, socialinė ir asmeninė aptarnavimo veikla Other community, social and personal service activities	2005	81,0	100	94,7	(2,8)	(0,7)	(0,5)	(1,2)
		2006	80,5	100	91,6	(3,4)	/	1,4	(1,5)

¹ Be individualių įmonių.¹ Individual enterprises are excluded.² MMA ir mažiau gaunančių darbuotojų skaičius, palyginti su visu ne visą darbo laiką dirbančių darbuotojų skaičiumi.² The number of employees receiving MMA and under compared with the total number of those working part-time.

Informaciją parengė Darbo statistikos skyrius

Pasiteirauti: Virginija Bankietienė
Darbo statistikos skyriaus vedėja
Tel. (8 5) 236 4836
El. p. Virginija.Bankietiene@stat.gov.lt
www.stat.gov.lt

Naudojant Statistikos departamento duomenis, būtina nurodyti šaltinį.
Reproduction and quoting are authorised provided the source is acknowledged.

© Statistikos departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės, 2007